



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

**МИГРАЦИЯ В РОССИИ:
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ**

№ 2 / 2015

РОССИЙСКИЙ СОВЕТ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ ДЕЛАМ

МОСКВА 2015

УДК 325.11(470+571)»20»(075.8)

ББК 60.7(2Рос)я73-1

Российский совет по международным делам

Редакционная коллегия

Главный редактор:

докт. ист. наук, член-корр. РАН **И.С. Иванов**

Автор:

докт. экон. наук **И.В. Ивахнюк**

Выпускающие редакторы:

канд. полит. наук **Чимирис Е.С.**; канд. полит. наук **Махмутов Т.А.**; канд. полит. наук **Тимофеев И.Н.**

И23 Миграция в России: экономические аспекты. Учеб.-метод. материалы № 2/2015 / [И. В. Ивахнюк]; [гл. ред. И. С. Иванов]; Российский совет по международным делам (РСМД). — М.: Спецкнига, 2015. — 56 с. — Авт. и ред. указаны на обороте тит. л.

ISBN 978-5-91891-452-6

Учебно-методические материалы «Миграция в России: экономические аспекты» подготовлены в рамках проекта РСМД «Международные миграционные процессы: тренды, вызовы, перспективы» и освещают подходы к изучению актуальных экономических аспектов миграции в современной России. Материалы предназначены для использования в образовательной работе высшими учебными заведениями, преподавателями, аспирантами, студентами, а также могут быть полезны специалистам, занимающимся миграционной проблематикой в России.

УДК 325.11(470+571)»20»(075.8)

ББК 60.7(2Рос)я73-1

Высказанное в учебно-методических материалах мнение отражает исключительно личные взгляды и исследовательские позиции автора и может не совпадать с точкой зрения Некоммерческого партнерства «Российский совет по международным делам».

Полный текст учебно-методического комплекса опубликован на интернет-портале РСМД. Вы можете скачать его и оставить свой комментарий к материалу по прямой ссылке — russiancouncil.ru/umm2

© Ивахнюк И.В., 2015

© Составление и оформление. НП РСМД, 2015

Содержание

Предисловие от РСМД	4
План лекций и практических занятий	6
Тезисы лекций	
Лекция 1. Значение международной трудовой миграции для России в контексте ее демографического и экономического развития	7
Лекция 2. Участие России в мировом рынке труда	9
Лекция 3. Иностранцы работники на российском рынке труда	11
Лекция 4. Незаконная миграция и нерегистрируемая занятость иностранных трудовых мигрантов в России	13
Лекция 5. Высококвалифицированные мигранты на российском рынке труда	15
Лекция 6. Предпринимательская деятельность мигрантов в России	17
Лекция 7. «Утечка умов» из России	19
Лекция 8. Интеграция мигрантов: экономическое измерение	21
Лекция 9. Ресурс внутрироссийской миграции	23
Лекция 10. Миграционная политика России как инструмент реализации целей экономического развития	25
Глоссарий терминов	28
Тематический план практических занятий / круглых столов	36
Контрольные вопросы	43
Задания для самостоятельной работы	45
Темы письменных работ / коллективных исследовательских проектов	47
Список литературы и источников	48
Список интернет-ресурсов по теме	55

Предисловие от РСМД

Миграция продолжает оставаться одной из ключевых тем в экспертной среде и в сфере практической политики. Несмотря на все возрастающие масштабы миграционных потоков в мире миграция по-прежнему рассматривается не только как угроза, но и как возможность для экономического развития. Такую позицию заявляют и страны с избыточными трудовыми ресурсами, и страны, где потребности в рабочей силе не обеспечиваются гражданами. Для каждой из сторон существуют свои задачи, требующие стратегических решений.

С целью регулярного анализа и подготовки экспертных материалов по миграционной проблематике в июле 2011 г. в Российском совете по международным делам был начат проект «Международные миграционные процессы: тренды, вызовы, перспективы», который стал одним из самых продолжительных в истории деятельности Совета. Проект реализуется в тесном сотрудничестве с Федеральной миграционной службой России и во взаимодействии с другими заинтересованными ведомствами и общественными организациями. За прошедшие 4 года была проделана масштабная аналитическая и организационная работа. В феврале 2012 г. состоялась летняя школа РСМД «Миграция в глобальном мире», на которой участники встретились с ведущими учеными и практиками в этой области, смогли обсудить и апробировать прототипы своих проектов.

Для систематизации информации по миграционным исследованиям в 2013 г. был подготовлен справочник РСМД «Миграционное поле России». Издание объединило данные о почти 250 экспертах и 200 организациях, занимающихся исследованиями в области миграции в России. Впоследствии материалы справочника были опубликованы в электронном виде на интернет-портале Совета (ir.RussianCouncil.ru). Сейчас они открыты для дополнений и изменений.

В том же году вышла в свет хрестоматия РСМД «Миграция в России. 2000–2012». Публикация состоит из 5 книг и включает в себя статьи и выдержки из книг российских и ряда зарубежных исследователей миграции.

В преддверии заседания в рамках Диалога высокого уровня по проблемам миграции и развития, который состоялся 3–4 октября 2013 г. в ООН, Советом был издан сборник на английском языке «Migration in Russia». Публикацию представили президент РСМД И.С. Иванов и руководитель ФМС России К.О. Ромодановский. Наряду с этим подготовлены две рабочие тетради: «Политика интеграции мигрантов в России: вызовы, потенциал, риски» и «Интеграция мигрантов: европейский опыт и перспективы России», около 100 аналитических материалов на интернет-портале РСМД.

Все указанные публикации послужили содержательной основой для издания данных учебно-методических материалов (УММ). При подготовке этой работы РСМД был сделан акцент на миграционных вызовах и возможностях для экономического развития России. Процессы миграции стали неотъемлемой частью экономической, социальной и внешнеполитической активности современной России. Массовое перемещение людей через границы усиливает эффекты, вызванные негативными тенденциями в российской экономике, включая заметные колебания рубля. Экспертам еще предстоит оценить среднесрочные и долгосрочные последствия политики санкций и их влияния на миграционные потоки. Сегодня можно только отметить, что прогнозируемые эффекты будут носить как негативный, так и позитивный характер. Более того, с 2015 г., когда фактически начал функционировать Евразийский экономический союз (ЕАЭС), Россия оказалась в обновленных миграционных реалиях. Связанные с этим ожидания указывают на то, что развитие евразийской экономической интеграции откроет новые возможности для формирования согласованной и сбалансированной миграционной политики стран-участниц ЕАЭС.

Миграция – один из наиболее популярных сюжетов, который попадает в поле внимания начинающих экспертов, журналистов, людей, ответственных за принятие решений. Именно эта область нередко становится средой для множества мифов и предрассудков. РСМД инициировал создание учебно-методических материалов по миграции, чтобы с одной стороны, заложить основу понимания ключевых терминов и концепций, а с другой – определить направления для перспективных аргументированных дискуссий относительно влияния миграционных процессов на развитие России.

В образовательных целях в УММ было выделено десять тем, оформленных в данном издании в виде кратко изложенных лекций. После каждой темы дана ссылка на соответствующие части хрестоматии и рабочие тетради РСМД по миграции для более подробного изучения заявленных в лекции аспектов. Методическое обеспечение издания традиционно для данной серии публикаций Совета собрано во второй части и включает в себя глоссарий терминов, план практических занятий, контрольные вопросы, задания для самостоятельной работы, темы письменных работ, список литературы и источников. Отличительной чертой данных УММ стали темы и описания трех круглых столов.

РСМД рассчитывает, что представленные материалы послужат стимулом для развития широкого спектра образовательных курсов и программ по миграции не только в университетах, где данная проблематика давно разрабатывается, но и в учебных учреждениях повышения квалификации для государственных и муниципальных служащих.

План лекций и практических занятий

№ п/п	Наименование тем и разделов	Лекции	Семинары	Всего часов
1	Тема 1. Значение международной трудовой миграции для России в контексте ее демографического и экономического развития	2	2	4
2	Тема 2. Участие России в мировом рынке труда	2	2	4
3	Тема 3. Иностранцы работники на российском рынке труда	2	2	4
4	Тема 4. Незаконная миграция и нерегистрируемая занятость иностранных трудовых мигрантов в России	2	2	4
5	Тема 5. Высококвалифицированные мигранты на российском рынке труда	2	2	4
6	Тема 6. Предпринимательская деятельность мигрантов в России	2	2	4
7	Тема 7. «Утечка умов» из России	2	2	4
8	Тема 8. Интеграция мигрантов: экономическое измерение	2	2	4
9	Тема 9. Ресурс внутрироссийской миграции	2	2	4
10	Тема 10. Миграционная политика России как инструмент реализации целей экономического развития		2	2
11	Круглый стол 1: Государственная политика России в отношении международной трудовой миграции: определение стратегических приоритетов		2	2
12	Круглый стол 2: Опыт экономического кризиса 2008–2009 гг. и его применение к ситуации в области международной трудовой миграции в России 2014–2015 гг.		2	2
13	Круглый стол 3: Миграция на пространстве ЕАЭС: новые реалии	2	2	4
Итого часов:		20	26	46

Тезисы лекций

Лекция 1. Значение международной трудовой миграции для России в контексте ее демографического и экономического развития

Курс лекций следует начать с краткого теоретико–методологического введения, призванного создать «теоретический фон» для дальнейшего разговора со слушателями. Речь идет о понятийном аппарате, классификации миграции населения, характеристике основных ее видов и форм, особенностях статистического учета миграции (см. Ивахнюк, 2005; Ионцев, 1999; Чудиновских, 2011), а также о теоретических подходах к оценке роли международной миграции населения для развития стран въезда и выезда мигрантов.

Современный мир невозможно представить без миграционных потоков, среди которых определяющими являются потоки, вызванные экономическими причинами и имеющие важные экономические последствия как для принимающих стран, так и для стран происхождения мигрантов. Существующие основные теоретические концепции, объясняющие причины, движущие силы и последствия международной миграции населения (неоклассическая теория, теория мирового рынка труда, новая экономическая теория миграции, теория сегментации рынка труда и др.), ставят во главу угла именно экономические факторы (см. Ивахнюк, 2015; Ионцев, 1999; Massey et al., 1998; Simon, 1989; De Haas, 2008). Различия между странами в соотношениях спроса и предложения рабочей силы, в уровнях заработной платы, в объемах национальных рынков труда – все это формирует многочисленные трансграничные потоки людей, мигрирующих с целью трудоустройства в другой стране.

Современный мир невозможно представить без миграционных потоков, среди которых определяющими являются потоки, вызванные экономическими причинами и имеющие важные экономические последствия как для принимающих стран, так и для стран происхождения мигрантов.

В то же время все более значимым фактором международной миграции в современном мире становится увеличивающийся демографический дисбаланс между более развитыми и менее развитыми странами мира: сокращение численности и старение населения в развитых государствах на фоне растущего молодого населения в развивающихся странах – запуск глобального механизма перераспределения трудовых ресурсов. Миграция обеспечивает приток рабочей силы туда, где ее не хватает, и отток оттуда, где наблюдается ее избыток.

Россия в глобальной миграционной картине мира выступает одновременно как принимающая страна, как страна происхождения мигрантов и как

транзитная страна. По классификации ООН Россия занимает второе место в мире по количеству иммигрантов (11 млн) после США (46 млн); она является крупнейшим региональным центром притяжения мигрантов из других стран постсоветского пространства. Одновременно Россия является страной происхождения для более 4 млн эмигрантов, выехавших из России

Россия в глобальной миграционной картине мира выступает одновременно как принимающая страна, как страна происхождения мигрантов и как транзитная страна.

в период 1991–2013 гг., и примерно 100 тыс. российских граждан выезжают ежегодно из России с целью трудоустройства в других странах. Наконец, по оценкам официальных источников, в России находятся одновременно от 0,5 до 1,5 млн транзитных мигрантов, конечная цель большинства из которых – попасть в страны Европейского союза. Все эти миграционные потоки оказывают существенное влияние на экономическое развитие страны.

Демографическая ситуация, сложившаяся в России в конце XX в. и начале XXI в., предопределяет особую роль миграции населения для развития России – такую, какой она никогда не имела прежде. Сокращение численности и старение населения России и – что особенно важно – убыль населения в трудоспособных возрастах (на 1 млн ежегодно в период между 2008 и 2018 гг.) и старение национальной рабочей силы формируют зависимость экономического развития от притока иностранной рабочей силы для восполнения дефицита рынка труда. В этих условиях отток трудоспособного российского населения для работы в других странах, особенно если речь идет о квалифицированных специалистах, – важный дестабилизирующий фактор для российской экономики. Хронический дефицит кадров на российском рынке труда становится тормозом на пути реализации крупных экономических проектов.

Демографическая ситуация, сложившаяся в России в конце XX в. и начале XXI в., предопределяет особую роль миграции населения для развития России – такую, какой она никогда не имела прежде.

В течение двух десятилетий постсоветского развития Россия пережила несколько этапов своей миграционной истории, различающихся масштабами, направлением и структурой миграционных потоков в страну и из страны. Каждый из этих этапов оказал особое влияние на развитие страны. Основным трендом постсоветских миграционных трансформаций было усиление значения экономических форм и факторов миграции.

Подробнее в:

- *Миграция в России. 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. 1. Ч. 1, 2, 3.*

Лекция 2. Участие России в мировом рынке труда

В условиях неравномерности экономического и демографического развития стран мировой рынок труда становится принципиально важным инструментом перераспределения глобальных трудовых ресурсов. Мировой рынок труда, который функционирует через международную миграцию рабочей силы, обеспечивает взаимодействие спроса на труд и его предложения на межгосударственном уровне. Масштаб современного мирового рынка труда оценивается в 100–120 млн работников, трудящихся вне стран своего гражданства. Кроме того, мировой рынок труда включает огромный сегмент незаконных трудовых мигрантов, число которых не поддается оценке; считается, что оно сопоставимо с численностью легальных трудовых мигрантов.

Участие в мировом рынке труда обеспечивает как странам–импортерам, так и странам–экспортерам рабочей силы существенные преимущества: страны, испытывающие дефицит трудовых ресурсов конкретных квалификаций, восполняют его за счет привлекаемых иностранных работников; с другой стороны, страны, рынки труда которых не в состоянии обеспечить рабочими местами свое население, могут разместить часть своих трудовых ресурсов на рынках других стран, обеспечивая при этом денежные потоки заработков мигрантов на родину.

В середине XX века, в тот период, когда в мире активно формировался международный рынок труда и распределялись роли стран–доноров и стран–реципиентов рабочей силы, участие Советского Союза в этих процессах было крайне ограниченным, в силу как идеологических причин, так и «внутренней самодостаточности» огромной страны, обладающей в достаточном количестве и территорией, и природными ресурсами, и рабочей силой.

Россия вышла на мировой рынок труда фактически только в 1990–х гг., когда мировой рынок иностранной рабочей силы уже сложился. Определались как «страны–потребители», так и «страны–поставщики», гарантирующие баланс спроса и предложения рабочей силы, сформировались определенные отраслевые «ниши» использования труда мигрантов, был накоплен опыт в области регулирования потоков трудовых мигрантов; отработана практика заключения контрактов, профессионального отбора; в мире возникла обширная сеть посреднических организаций в деле зарубежного трудоустройства.

Россия вышла на мировой рынок труда фактически только в 1990–х гг., когда мировой рынок иностранной рабочей силы уже сложился.

Россия оказалась новичком на этом «игровом поле профессионалов». Это предопределило тот факт, что трудовая миграция российских граждан за рубеж, как и въезд трудовых мигрантов в Россию, носила по преимуществу стихийный характер. Тем не менее в течение последних двух десятилетий

Россия превратилась в активного участника международного рынка труда. Если принять во внимание только количественные параметры международной трудовой миграции в России – а именно массовый въезд низкоквалифицированной рабочей силы на заработки при гораздо меньшем по численности оттоке квалифицированных специалистов за рубеж, – то по форме участия в мировом рынке труда Россию можно отнести к экономиче-

Низкая эффективность управления международной трудовой миграцией приводит к концентрации мигрантов не в тех отраслях и регионах, которые действительно испытывают нужду в дополнительных рабочих руках, и не обеспечивает необходимой гибкости в использовании внешнего трудового ресурса в условиях неустойчивого развития российской экономики.

ски развитым государствам с неблагоприятной демографической ситуацией, испытывающим нехватку рабочих рук. Однако если обычно в таких государствах импорт рабочей силы имеет в целом положительный результат для экономики, поскольку обеспечивается скоординированный рост отраслей, включая те, которые испытывают дефицит рабочих рук, прирост валового внутреннего продукта, расширение внутреннего рынка, увеличение налоговых поступлений в бюджет, то в России последствия ее участия в мировом рынке труда на нынешнем этапе оказываются не столь однозначными. Низкая эффективность управления международной трудовой миграцией приводит к концентрации мигрантов не в тех отраслях и регионах, которые действительно испытывают нужду в дополнительных рабочих руках, и не обеспечивает необходимой гибкости в использовании внешнего трудового ресурса в условиях неустойчивого развития российской экономики.

Подробнее в:

- *Миграция в России. 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. 1. Ч. 1, 2, 3.*

Лекция 3. Иностранцы работники на российском рынке труда

В настоящее время иностранным гражданам в России ежегодно выдается более 3 млн разрешительных документов на право трудоустройства в стране – разрешений на работу и патентов (это один из самых высоких, если не самый высокий показатель в мире). Кроме того, по оценкам Федеральной миграционной службы России, не менее 3,5 млн мигрантов трудятся в России незаконно.

Более четверти российских предприятий используют труд иностранных работников. Причины столь значительных масштабов привлечения иностранных работников на российский рынок труда заключаются в сочетании целого ряда факторов: демографических (сокращение численности национальной рабочей силы), экономических (большой объем национального рынка труда в сочетании с экстенсивным типом российской экономики и высоким спросом на низкоквалифицированный труд), структурных (структурная деформация российского рынка труда и несоответствие системы профессионального образования реальным потребностям экономики в кадрах), геополитических (относительная открытость российского рынка труда для граждан стран СНГ с целью поддержания там социальной стабильности).

В течение последнего десятилетия наблюдается феминизация трудовой миграции в Россию.

Из каждых 10 иностранных работников на российском рынке труда 7 – это граждане трех постсоветских государств Центральной Азии (Узбекистана, Таджикистана, Кыргызстана). Мигранты из стран СНГ сконцентрированы в низкоквалифицированном сегменте рынка труда: 40% иностранной рабочей силы занято в строительном секторе; другими сферами преимущественной занятости мигрантов являются торговля, коммунальные, социальные и персональные услуги, сельское хозяйство, т.е. те отрасли, которые сталкиваются с существенными колебаниями спроса и нуждаются в гибком регулировании численности занятых, одним из механизмов которого выступает труд мигрантов. Образовательный уровень трудовых мигрантов невысок: лишь четверть из них имеют профессиональное образование, при этом зачастую оно оказывается невостребованным на тех видах работ, которые мигранты выполняют.

В течение последнего десятилетия наблюдается феминизация трудовой миграции в Россию (доля женщин среди трудовых мигрантов составляет примерно одну треть). Большинство женщин-мигрантов заняты в неформальном секторе рынка труда – в рыночной торговле, индустрии досуга и развлечений, в сфере общественных услуг, домашнего обслуживания. Важно, что привлечение женщин-мигрантов для работ по уходу за детьми и престарелыми членами семьи, помощи по хозяйству отчасти освобождает российских женщин от домашнего труда и дает им возможность реализовать свои профессиональные навыки.

В целом тот факт, что трудящиеся–мигранты берут на себя выполнение работ, которые не привлекательны для российских граждан, предоставляет российским гражданам возможность делать выбор в пользу работы в наиболее развитых отраслях.

Фактически привлечение иностранной рабочей силы уже превратилось в неотъемлемое условие функционирования российской экономики. Во многих российских регионах, особенно в мегаполисах, динамично развивающихся регионах, приграничных областях, мигранты заняли экономические ниши, которые в будущем будут, видимо, расширяться. В таких регионах труд иностранных работников уже стал структурообразующим фактором экономики, которая не в состоянии полноценно функционировать без привлечения мигрантов.

Фактически привлечение иностранной рабочей силы уже превратилось в неотъемлемое условие функционирования российской экономики.

Вокруг международной трудовой миграции в России сложился ряд мифов, которые не только укрепились в общественном сознании, но и оказывают влияние на формирование государственной миграционной политики. Устойчивы мифы о том, что «мигранты отбирают рабочие места у российских граждан», «мигранты снижают общий уровень заработной платы», «мигранты перегружают социальную инфраструктуру России», «мигранты вывозят деньги из России», «мигранты тормозят модернизацию России». Последовательное, обоснованное развенчание этих мифов в ходе лекции призвано создать объективную картину присутствия иностранной рабочей силы на рынке труда России и ее вклада в экономическое развитие страны.

Подробнее в:

• *Миграция в России. 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. 1. Ч. 1, 2, 3.*

Лекция 4. Незаконная миграция и нерегистрируемая занятость иностранных трудовых мигрантов в России

Примерно половину из числа работающих в России иностранных граждан можно классифицировать как незаконных трудовых мигрантов. Незаконная миграция в России своеобразна: безвизовый режим въезда для граждан большинства государств СНГ дает им право легально находиться на территории России в течение 90 суток без оформления разрешительных документов. Мигранты «выпадают» из правового поля в том случае, если они трудоустраиваются, не оформив разрешение на работу или патент, или, имея разрешение на работу / патент, не заключают трудовой договор с работодателем.

Незаконная миграция и нерегистрируемое трудоустройство иностранных граждан наносят существенный урон российской экономике.

Широкое распространение нерегистрируемой занятости иностранных работников в России объясняется, с одной стороны, особенностями существующей экономической системы в России с ее значительным сегментом теневой экономики (производство в теневом секторе экономики оценивается Росстатом в четверть ВВП), а с другой стороны, административными и бюрократическими барьерами на пути получения разрешительных документов для трудоустройства в России иностранными гражданами, что побуждает их искать работу в обход закона.

Незаконная миграция и нерегистрируемое трудоустройство иностранных граждан наносят существенный урон российской экономике – от деградации культуры трудовых отношений и размывания норм честной конкуренции на рынке труда до недополучения российским бюджетом сотен миллиардов рублей из-за невыплаты незаконными мигрантами подоходного налога. Сами незаконные мигранты оказываются в уязвимом положении, сталкиваясь с такими нарушениями их прав, как невыплата / несвоевременная выплата зарплаты, отказ работодателя заключать трудовой договор, изъяс-

Трудовая миграция – инерционный процесс, и преграды на пути уже сформировавшихся миграционных потоков чаще всего ведут не к их сокращению, а к поиску мигрантами иных путей въезда и трудоустройства, в том числе вне правового поля.

тие паспорта и принудительный труд, неоплачиваемая сверхурочная работа, необеспечение техники безопасности труда, унижительные условия жизни, отсутствие доступа к медицинской помощи, неоплата больничного листа, отсутствие оплачиваемого отпуска, необоснованные увольнения, физическое и психологическое насилие, ограничение личной свободы.

Связь незаконной миграции с теневой экономикой, коррупцией и преступностью выражается в существовании таких острых проблем, как торговля

людьми с целью трудовой эксплуатации и использование рабского мигрантского труда.

В периоды экономических кризисов проблема незаконной миграции приобретает особую остроту, поскольку ужесточение миграционной политики, диктуемое сокращением спроса на рабочую силу, приводит, как правило, не столько к сокращению числа трудовых мигрантов в стране, сколько к изменению форм их трудоустройства в пользу нерегистрируемой занятости. Весь опыт мировой миграционной политики показывает, что там, где ужесточается миграционный режим и сужаются каналы для законного трудоустройства иностранных граждан, возрастает масштаб незаконной миграции. Трудовая миграция – инерционный процесс, и преграды на пути уже сформировавшихся миграционных потоков чаще всего ведут не к их сокращению, а к поиску мигрантами иных путей въезда и трудоустройства, в том числе вне правового поля.

В рамках этой темы имеет смысл также обсудить вопрос о том, почему на фоне провозглашаемой практически всеми принимающими странами активной борьбы с незаконной миграцией эффективность этой борьбы остается весьма сомнительной. Видимо, исключительная выгодность труда мигрантов, незаконный статус которых открывает возможность их сверхэксплуатации, является причиной, по которой незаконная миграция будет продолжать существовать вопреки всем, казалось бы, самым жестким мерам, направленным на ее пресечение.

Подробнее в:

• *Миграция в России. 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. 1. Ч. 1, 2, 3.*

Лекция 5. Высококвалифицированные мигранты на российском рынке труда

Одной из наиболее четко очерченных законодательно и институционально форм участия России в мировом рынке труда является привлечение иностранных высококвалифицированных специалистов. В 2010 г. в российское миграционное законодательство были внесены нормы, которые выделили высококвалифицированных мигрантов в особую категорию и предоставили им ряд преференций при трудоустройстве в России (срок разрешения на работу продлен до 3 лет, предусмотрено получение вида на жительство и многократной рабочей визы на срок действия трудового договора, со дня начала трудовой деятельности в России предоставляется налоговый режим резидента Российской Федерации, т.е. ставка подоходного налога составляет 13%, и др.). Эти нормы дали основания Дмитрию Медведеву, президенту Российской Федерации (2008–2012), сказать, что Россия включилась в процесс «охоты за головами».

Рынок высококвалифицированных кадров является наиболее конкурентным сегментом мирового рынка труда, и более развитые страны соревнуются в разработке административных, налоговых и прочих преференций для высококвалифицированных иностранных специалистов, инвесторов и предпринимателей. Сейчас ни одной стране не под силу обеспечить профессиональную подготовку полного спектра профессий, которые в условиях глобализирующейся и быстро меняющейся структуры производства и сферы услуг необходимы для обеспечения конкурентоспособности национальной экономики. Привлечение иностранных специалистов становится способом решения проблемы. Кроме того, в современном мире развитие многих направлений науки становится возможным только благодаря возможности объединения интеллектуального потенциала многих стран. В результате для высококвалифицированных мигрантов создаются специальные миграционные программы, поощряется миграция, связанная с инвестициями в приоритетные отрасли, создаются международные исследовательские коллективы, целенаправленно расширяется прием иностранных студентов и аспирантов, поощряется их трудоустройство после завершения учебы.

Рынок высококвалифицированных кадров является наиболее конкурентным сегментом мирового рынка труда, и более развитые страны соревнуются в разработке административных, налоговых и прочих преференций для высококвалифицированных иностранных специалистов, инвесторов и предпринимателей.

В России делается ставка на привлечение зарубежных профессионалов высокого уровня, которые могли бы принести в Россию те знания и тот опыт, которого ей не хватает для создания современных производств и перехода к современным формам управления, без чего невозможна модернизация

экономики. По оценкам Министерства экономического развития Российской Федерации, для осуществления модернизационного рывка в экономике России необходимо приглашать ежегодно порядка 40–60 тыс. иностранных специалистов (всего за 2011–2014 гг. в России получили разрешение на работу по категории высококвалифицированных специалистов почти 80 тыс. иностранных граждан, по данным ФМС России).

Одной из причин либерализации миграционного законодательства в отношении высококвалифицированных кадров является осознание того, что этот вопрос тесно связан с инвестиционной привлекательностью России.

Кроме того, одной из причин либерализации миграционного законодательства в отношении высококвалифицированных кадров является осознание того, что этот вопрос тесно связан с инвестиционной привлекательностью России. Приток инвестиций зачастую предполагает миграцию высококвалифицированных кадров, скажем, в рамках транснациональных корпораций, так что от условий перемещения персонала подчас напрямую зависит инвестиционное решение.

Наконец, считается, что приток высококвалифицированных иностранных кадров в Россию может привести к снижению числа российских специалистов, стремящихся уехать за границу. Иностранные инвестиции создают новые современные рабочие места для россиян; создание международных научных коллективов привлекает российские научные кадры; работа с иностранными специалистами по ведению бизнеса означает профессиональный рост для российских бизнесменов высшего звена.

Подробнее в:

• *Миграция в России. 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. 1. Ч. 2.*

Лекция 6. Предпринимательская деятельность мигрантов в России

Мигранты–предприниматели оказывают существенное влияние на развитие экономики принимающих стран. Предпринимательская деятельность мигрантов многообразна – она может быть практической реализацией инвестиций, которые открывают мигранту двери в бизнес–сообщество принимающей страны, а может быть вынужденным уходом в мелкое самостоятельное предпринимательство мигрантов, столкнувшихся с дискриминацией на рынке труда страны въезда.

В России наибольшее развитие получили три категории предпринимательской деятельности мигрантов, и все они выстраиваются на поддержании экономических и иных связей мигрантов со своей страной происхождения.

(1) Мигрантский бизнес. Это владельцы и руководители мелкого и среднего бизнеса в сфере торговли, услуг, производства, строительства, зачастую получившие российское гражданство и использующие в качестве наемных работников своих земляков, прибывших в Россию в поисках работы. Направленность бизнеса часто сориентирована на удовлетворение потребностей мигрантов. Прослеживается этническая «предпринимательская специализация» мигрантов (азербайджанцы больше представлены в рыночной торговле, армяне – в дорожном строительстве и сфере персональных услуг, китайцы – в сельском хозяйстве и торговле и т.д.). Опора на этническую общину может давать мигрантам–предпринимателям преимущества в виде получения поддержки и финансовой помощи, но основным их социальным капиталом является не столько этническая, сколько мигрантская солидарность. Для представителей мигрантского бизнеса характерно стремление заработать максимум денег за минимальный срок, т.к. они чувствуют свое уязвимое и нестабильное положение на предпринимательском рынке, именно поэтому они часто превращают своих земляков в ресурс, эксплуатируемый для увеличения прибыли.

(2) Мигранты–посредники. За годы существования потоков трудовой миграции в Россию при крайне слабом развитии официальной инфраструктуры трудовой миграции (т.е. информационно–консультационных сервисов для мигрантов, оказывающих содействие в трудоустройстве, оформлении разрешительных документов, оказании правовой помощи) сложились неформальные сети этнических посредников–рекрутеров, которые превратили трудовую миграцию из своих стран в Россию в прибыльный бизнес. Посреднические мигрантские организации берут на себя регулиющую роль в информационном обеспечении вновь прибывающих мигрантов, создании коммерческих организаций по трудоустройству, созданию постоянно действующего банка данных о вакансиях и условиях найма трудовых мигрантов, в решении вопросов их быта, условий труда, жилищных условий, охраны здоровья и т.д. В процессе взаимодействия с мигрантами земляки–посредники, как правило, снабжают их достоверной информацией об особенно–

стях пребывания в России или ее конкретном регионе, возможных рисках, угрозах и способах их минимизации. Получая прибыль от осуществления посреднической функции между прибывающими на заработки мигрантами и работодателями, посредники–рекрутеры заинтересованы в поддержании постоянного миграционного потока из своих стран, так что в условиях ужесточения миграционной политики они могут стать пособниками незаконной миграции в Россию.

(3) Криминальный этнический бизнес. Он представлен теми же предпринимателями и посредниками, но осознанно действующими вне рамок правового поля. Это организаторы и владельцы подпольных цехов по производству контрафактной продукции, хозяева наркопритонов и публичных домов, изготовители поддельных документов, а также вербовщики, умышленно отправляющие своих земляков в трудовое или сексуальное рабство. Эта сфера деятельности смыкается с международной преступностью по торговле людьми и организации нелегальной переправки людей через границы, которая уже более двух десятилетий включает Россию в сферу своих интересов.

Особого разговора заслуживает китайский бизнес в России, который включает как торгово–предпринимательскую деятельность китайских граждан в России, так и посреднические функции в продвижении китайской рабочей силы в сельскохозяйственное производство и в производство товаров массового спроса по договорам с местными российскими предпринимателями. Этот этнический бизнес своеобразен. Результатом его является формирование компактного, закрытого рынка китайской рабочей силы в России, а также целенаправленная торговая и предпринимательская деятельность, нацеленная на активное продвижение китайских товаров, «захват» части рынков и торговых площадей, вытеснение российских товаров с потребительского рынка. Еще одним направлением китайского бизнеса является выстраивание разветвленной инфраструктуры по обслуживанию потребностей китайских мигрантов, предпринимателей и туристов.

Подробнее в:

• *Миграция в России. 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. 1. Ч. 2.*

Лекция 7. «Утечка умов» из России

В условиях сложившейся в России негативной демографической ситуации любой миграционный отток населения, будь то с целью смены постоянного места жительства или временного трудоустройства за рубежом, является серьезным вызовом для условий и перспектив экономического развития страны. Однако отток высококвалифицированных кадров, ученых, преподавателей, студентов и аспирантов имеет особое значение.

Следует оговориться, что интеллектуальная миграция только тогда превращается в «утечку умов», когда она приобретает безвозвратный характер и фактически означает утрату части интеллектуального потенциала страны. Временная работа, учеба и стажировки за рубежом – при условии возвращения таких мигрантов в Россию – являются «естественным» для людей интеллектуального труда и закономерным в эпоху глобализации процессом наращивания знаний. В том случае, если эти знания можно применить на родине, результат такой временной миграции окажется исключительно позитивным как для России, так и для самих мигрантов.

В 1990–х гг. Россия понесла очень серьезные экономические потери от «утечки умов». Политический и экономический кризис, сопровождавший распад Советского Союза, спровоцировал, с одной стороны, отток высококвалифицированных специалистов за рубеж, а с другой стороны, вызвал «внутреннюю утечку умов», т.е. отток научных кадров в малый бизнес и другие сферы самозанятости, никак не связанные с наукой. Около 2,2 млн чел., обладающих учеными степенями, ушли из науки в течение 1990–х гг. Эти потери фактически необратимы – во многих сферах науки Россия уже никогда не восстановит свои прежние лидирующие позиции.

В 2000–х гг. проявилась новая, менее пессимистичная тенденция: произошел сдвиг в стратегии потенциальных мигрантов от эмиграции на постоянное место жительства к временной миграции с целью трудоустройства. Отчасти в связи с позитивными тенденциями развития экономической ситуации в России в начале 2000–х гг., что давало надежду на трудоустройство по возвращении, отчасти из-за уверенности в необратимости демократических реформ в России, включая свободу выезда в другие страны, – так или иначе российские интеллектуалы предпочитали, уезжая работать за границу, «не сжигать мосты» и сохранять свои профессиональные контакты, а также собственность в России.

Около 2,2 миллиона человек, обладающих учеными степенями, ушли из науки в течение 1990–х гг. Эти потери фактически необратимы – во многих сферах науки Россия уже никогда не восстановит свои прежние лидирующие позиции.

Экономический кризис 2008–2009 гг. и в еще большей степени кризис, начавшийся в 2014 г., существенно повлияли на эмиграционные намерения

российских граждан: статистика отмечает увеличение оттока из России мигрантов, нацеленных на смену постоянного места жительства.

Ныне отношение к ученым, исследователям, профессорам, аспирантам, которые уезжают в другие страны для того, чтобы участвовать в совместных проектах, работать по контракту или продолжить учебу, не столь негативное, каким оно было в начале 1990–х гг.

Примечательно, что в России в 2000–х гг. произошли принципиальные изменения в официальном отношении к «утечке умов». На место прежнему отчаянию по поводу оттока высококвалифицированных кадров за рубеж постепенно пришло более прагматичное отношение к участию российских мигрантов в мировом рынке труда. Ныне отношение к ученым, исследователям, профессорам, аспирантам, которые уезжают в другие страны для того, чтобы участвовать в совместных проектах, работать по контракту или продолжить учебу, не столь негативное, каким оно было в начале 1990–х гг. Особым направлением государственной политики является поддержание связей с российской научной диаспорой за рубежом и выстраивание сотрудничества с международными научными институтами с целью создания дополнительных условий для перевода российской экономики на рельсы модели развития, основанной на знаниях. В России формируется понимание того, что для того, чтобы стать полноправным участником глобального научно-технического процесса, необходимо не только предоставлять свои «умы», но быть способным применить новые возникающие технологии в своей экономике. Поэтому меры по сокращению потерь от «утечки умов» – это в то же время меры, стимулирующие восприимчивость экономики к инновациям.

Подробнее в:

• *Миграция в России. 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. 1. Ч. 2.*

Лекция 8. Интеграция мигрантов: экономическое измерение

Интеграция мигрантов, в том числе тех, кто приезжает временно, для осуществления трудовой деятельности, является важным условием формирования взаимодействия мигрантов и принимающего социума и сохранения социального и межэтнического согласия в обществе. Во многих европейских странах провалы в политике интеграции мигрантов стали причиной острых социальных конфликтов между приезжими и местным населением.

Россия – это пример того, как игнорирование политики интеграции мигрантов в течение почти двух десятилетий постсоветского развития привело к формированию устойчивых моделей нерегистрируемого найма иностранных работников.

Интеграция мигрантов имеет разные измерения – экономическое, социальное, культурное, юридическое, политическое; они соотносятся разным образом для разных категорий мигрантов. Что касается экономических / трудовых мигрантов, для них принципиально важно экономическое измерение интеграции, т.е. возможности легального трудоустройства с учетом имеющейся квалификации и обеспечение трудовых прав мигрантов. Условия для экономической интеграции трудовых мигрантов создаются исключительно принимающим государством мерами соответствующей миграционной политики и политики на рынке труда и подразумевают прежде всего недопущение дискриминации и эксплуатации мигрантов. Если государство самоустраняется из этой сферы трудовых отношений, неизбежно возникает риск незаконного трудоустройства мигрантов, социальной изоляции, попадания в трудовое рабство, конфликтов с местным населением, нарушения трудовых и социальных прав мигрантов и, как следствие, их уход в теневой сектор рынка труда.

Россия – это пример того, как игнорирование политики интеграции мигрантов в течение почти двух десятилетий постсоветского развития привело к формированию устойчивых моделей нерегистрируемого найма иностранных работников, разрастания сектора незаконной миграции, превращения мигрантов из источника восполнения дефицита на российском рынке труда в источник дешевой и бесправной рабочей силы, а также к формированию антимигрантских настроений и ксенофобии в российском обществе. Ксенофобия – это экстремальное, но неизбежное следствие систематической дискриминации мигрантов, а там, где есть дискриминация, об интеграции говорить не приходится.

Включение в Трудовой кодекс Российской Федерации специальной главы, касающейся особенностей регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, произошло только в конце 2014 г. Время покажет, насколько эта мера сможет реально упорядочить трудоустройство иностранных граждан на российском рынке труда.

Однако известно, что, несмотря на наличие в Трудовом кодексе статей о запрещении дискриминации и принудительного труда, эти явления в отношении иностранных работников имеют широкое и общеизвестное распространение.

Государство, заинтересованное в том, чтобы иностранная рабочая сила представляла собой не проблему, а ресурс экономического развития, должно предпринять активные конкретные шаги, способствующие эффективному использованию этого ресурса, в том числе и посредством создания условий для экономической интеграции мигрантов.

Экономическая интеграция исключительно важна и для мигрантов: она дает возможность получения позитивного миграционного опыта, реализации имеющихся и приобретения новых профессиональных навыков, получения дополнительной квалификации, бесконфликтного пребывания, получения устойчивых заработков. Для настроенных на легальную работу и интеграцию мигрантов больше вероятность избежать рисков незаконного трудоустройства, дискриминации и декартификации, что осложнит их реинтеграцию по возвращении на родину.

Только в том случае, если принимающее государство предпринимает реальные шаги, обеспечивающие права мигрантов, противодействующие дискриминации и маргинализации мигрантов, теневой занятости и эксплуатации мигрантов, их социальной исключенности, и в то же время содействует формированию толерантного отношения к приезжим среди коренного населения, публично признает роль мигрантов для экономики страны, разъясняет те или иные мотивы проводимой миграционной политики населению, — только тогда создается атмосфера, в которой мигранты и общество могут эффективно взаимодействовать.

Подробнее в:

Миграция в России. 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. II;

Политика интеграции мигрантов в России: вызовы, потенциал, риски: Рабочая тетрадь № 4 / РСМД;

Интеграция мигрантов: европейский опыт и перспективы России: Рабочая тетрадь № 12 / РСМД.

Лекция 9. Ресурс внутрироссийской миграции

Учитывая обширную территорию России, перемещение населения / трудовых ресурсов внутри страны может выступать важным фактором выравнивания баланса спроса и предложения на рынке труда, ускорения экономического роста, реализации крупных экономических проектов, освоения новых территорий. Однако при сложившейся демографической и миграционной ситуации использование этого ресурса оказывается ограниченным. Ежегодно статистика фиксирует около 2 млн внутрироссийских миграционных перемещений. Трендом последнего десятилетия является замена миграции, связанной с переменной постоянного места жительства, на временную трудовую миграцию, масштабы которой оцениваются в 3–4 млн человек. Однако географические векторы этой миграции скорее усиливают, чем смягчают проблемы национального рынка труда.

Население России размещено крайне неравномерно. Сформировавшиеся в 1990–е и 2000–е гг. миграционные потоки еще более усиливают эту неравномерность, способствуя уменьшению численности населения обширных территорий, в том числе важных в геополитическом отношении. Основным географическим трендом межрегиональной внутренней миграции является так называемый «западный дрейф» – движение населения с востока в центр, Поволжье и на юг европейской части страны. Территории Дальнего Востока и Сибири потеряли за период постсоветского развития более 1,5 млн человек в обмене с европейскими регионами России.

В свою очередь в европейской части России миграционные векторы направлены на крупные города, прежде всего на Московскую агломерацию, которая привлекает более трети внутрироссийских трудовых мигрантов. Стягивание населения в крупные города несет в себе риск истощения человеческого потенциала и, соответственно, экономической стагнации сельских районов и малых городов многих регионов России. Как это ни парадоксально, если бы не присутствие трудовых мигрантов из стран СНГ в крупных городах, российские села и малые города пустели бы с еще большей скоростью.

Трендом последнего десятилетия является замена миграции, связанной с переменной постоянного места жительства, на временную трудовую миграцию, масштабы которой оцениваются в 3–4 миллиона человек.

Миграция, особенно временная трудовая миграция, – это удел молодых возрастов. На лиц в возрасте 17–29 лет приходится более 40% всех внутрироссийских миграций. Однако происходящее в стране демографическое старение неизбежно приведет к снижению объемов внутрироссийской миграции, поскольку численность молодых возрастных групп будет снижаться, по крайней мере в течение ближайших 10–15 лет.

Внутрироссийская миграция оказывает противоречивое влияние на развитие экономики страны. С одной стороны, она восполняет дефицит на рынках труда крупных городов и снижает безработицу в малых городах и сельской местности. С другой стороны, она усиливает неравномерность размещения населения и ведет к обезлюдению обширных территорий, особенно в азиатской части страны. Кроме того, существующий масштаб внутрироссийской миграции явно недостаточен для обеспечения баланса спроса и предложения на национальном рынке труда. Существуют объективные факторы, сдерживающие территориальную мобильность населения. Это неразвитость рынка жилья, пассивность государственных служб занятости, ограниченность сети частных кадровых и рекрутинговых агентств, занимающихся поиском и подбором персонала по всей территории России, и, соответственно, недостаток информации о возможностях трудоустройства в других регионах. Кроме того, существуют так называемые «ловушки бедности», в которых оказываются жители депрессивных регионов, не имея возможности сменить место работы и жительства из-за отсутствия денег на переезд и обустройство на новом месте.

Внутренняя и международная трудовая миграция в России оказываются тесно связанными между собой. В существующем виде внутрироссийская миграция не в состоянии восполнить имеющийся дефицит на рынке труда, поскольку в России нет трудоизбыточных регионов, за исключением республик Северного Кавказа. Привлечение внешних трудовых мигрантов может смягчить проблему неравномерности распределения населения по территории России.

Подробнее в:

• *Миграция в России. 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. 1. Ч. 2.*

Лекция 10. Миграционная политика России как инструмент реализации целей экономического развития

Для восполнения хронического дефицита кадров на российском рынке труда использование таких «внутренних» инструментов регулирования, как повышение производительности труда на основании новых производственных технологий, повышение пенсионного возраста, увеличение продолжительности рабочего времени, перенос производств в трудоизбыточные страны, стимулирование внутренней мобильности населения, реформирование системы профессионального образования, имеет объективные ограничения. Это придает особую роль государственной политике в отношении привлечения иностранной рабочей силы.

В то же время миграционная политика складывается под влиянием многочисленных, подчас разнонаправленных факторов. Это происходит не только в России, но и в других принимающих мигрантов странах. Основное противоречие заключается здесь в том, что, с одной стороны, принимающие мигрантов страны испытывают объективную потребность в привлечении дополнительных трудовых ресурсов, что связано с демографической убылью и старением коренного населения, а с другой стороны, нарастающее миграционное давление со стороны стран происхождения и существующие антимигрантские настроения в принимающих мигрантов странах вынуждают их сдерживать приток иностранных работников. В результате миграционная политика сводится к постоянному поиску «золотой середины» между восполнением дефицита рынка труда и сдерживанием излишнего наплыва мигрантов.

В России ситуация осложняется действием геополитического фактора: подавляющее большинство трудоустраивающихся на российском рынке труда мигрантов – это граждане стран СНГ, которые являются естественными геополитическими партнерами России, и чрезмерное ужесточение правил трудоустройства для этих мигрантов сопряжено с риском ухудшения там социально-экономической ситуации, что противоречит интересам России.

Миграционная политика сводится к постоянному поиску «золотой середины» между восполнением дефицита рынка труда и сдерживанием излишнего наплыва мигрантов.

Противоречие, в основе которого конфликт экономического и геополитического прагматизма, с одной стороны, и интересов национальной безопасности, угрозой которой выступает масштабная незаконная миграция, с другой, выступает основой формирования российской миграционной политики в течение последнего десятилетия. Результатом этого является непоследовательность постоянно меняющегося миграционного законодательства.

В середине 2000-х гг. была осознана роль международной трудовой миграции из стран СНГ для экономического развития России и – в более широком смысле – стран региона, что привело к либерализации российского миграционного законодательства в отношении этой группы стран. Упрощение процедур получения разрешений на работу в России сразу же привело к многократному росту численности легально работающих в России трудовых мигрантов из стран СНГ. Начавшийся в 2008 г. экономический кризис заставил свернуть миграционную реформу, но уже в 2012 г. – в ответ на введение практики простых в получении «патентов» – вновь начался рост числа трудовых мигрантов из стран СНГ, получающих разрешительные документы на трудоустройство в России.

Эволюция миграционной политики в России демонстрирует движение скорее в сторону ужесточений и ограничений, нежели упорядочения и последовательности.

В 2015 г. был вновь предпринят серьезный пересмотр правил для трудовых мигрантов, в частности, граждане стран СНГ, прибывающие в Россию в безвизовом порядке, теперь могут трудоустраиваться в России исключительно на основании «патента», предусматривающего ежемесячный налоговый авансовый платеж, отличающийся в зависимости от региона России. Однако от прежней простоты получения «патента» не осталось и следа. Среди прочего мигранты должны пройти тест на знание русского языка, истории и законодательства России, что едва ли целесообразно в применении, например, к сезонным работникам и может спровоцировать уход трудовых мигрантов в сферу незаконной занятости. Эта мера неразумна и с точки зрения облегчения условий для интеграции мигрантов в России, чем она, собственно, и аргументируется на официальном уровне. В ней кроется упрощенное, одностороннее понимание сути интеграции, которое перекладывает ответственность за интеграцию исключительно на мигрантов, недооценивает значение обеспечения трудовых и социальных прав мигрантов как условия их интеграции, игнорирует важность создания социальной среды, дружественной по отношению к мигрантам.

Таким образом, эволюция миграционной политики в России демонстрирует движение скорее в сторону ужесточений и ограничений, нежели упорядочения и последовательности. Она не включает в себя анализ объективной потребности российской экономики в привлечении трудовых мигрантов разных профессиональных групп, не предусматривает механизмы защиты национального рынка труда от недобросовестной конкуренции и в то же время не является достаточно открытой для иностранной рабочей силы, как того требуют интересы работодателей. Применяемые ограничения часто не имеют под собой объективных оснований ни с экономической, ни с политической точек зрения.

Тем временем формирование единого регионального рынка труда, начавшееся в 2010 г. в рамках Таможенного союза (Беларусь, Казахстан, Российская Федерация) и продолженное в 2014 г. в формате Евразийского экономиче-

ского союза (ЕАЭС) (те же страны плюс Армения и Кыргызстан), представляет собой реализацию принципа свободного передвижения рабочей силы стран-участниц и может быть одним из важнейших стимулов присоединения к ЕАЭС для других государств из СНГ.

Подробнее в:

- *Миграция в России 2000–2012: Хрестоматия / РСМД. Т. II.*

Глоссарий терминов

Адаптация (социокультурная) – приспособление мигрантов к принимающему обществу, языковой среде, культуре местного населения.

Ассимиляция – процесс постепенного восприятия социального пространства и «растворения» тех или иных мигрирующих этносов в культурной и языковой среде коренных народов.

Балльная система оценки потенциальных иммигрантов – формализованная система оценки «ценности» потенциального иммигранта для экономики и общества страны иммиграции, оценивающая характеристики претендента (возраст, образование, профессию, опыт работы, уровень знания языка и др.) определенным количеством баллов, которые в сумме должны составить «проходной балл», дающий право на начало иммиграционного процесса. Применяется в Великобритании, Канаде, Австралии, Новой Зеландии.

Беженец – лицо, вынужденное под угрозой жизни мигрировать в другое государство и получающее там статус беженца в соответствии с международными договорами (Конвенция 1951 г., Протокол 1967 г. и др.).

Бизнес-иммиграция – иммиграция предпринимателей, инвесторов и тех, кто работает сам на себя (self-employed), инвестирующих в экономику страны иммиграции свои финансовые средства и интеллектуальные возможности.

Ближнее зарубежье (новое зарубежье) – условный термин, включающий в себя все бывшие союзные республики Советского Союза, ставшие зарубежными странами для России после распада СССР. Призван отличать эти страны от «старого зарубежья», т.е. от зарубежных государств, не входящих в число стран бывшего СССР.

Валовая миграция – общая численность мигрантов, включающая как прибывших, так и выбывших, за определенный промежуток времени.

Вид на жительство (ВНЖ) – документ, выдаваемый иностранному гражданину в подтверждение его права на постоянное проживание в выдавшем ВНЖ государстве, а также свободного выезда и въезда в это государство. В России может быть выдан иностранному гражданину, прожившему в стране не менее 1 года на основании разрешения на временное проживание (РВП). Выдается на срок 5 лет с возможностью многократного продления.

Виза – разрешение на въезд, пребывание или проезд через территорию данного государства. Проставляется в виде отметки / наклейки в заграничном паспорте; как правило, имеет ограниченный срок действия. Различают краткосрочные, долгосрочные, многократные, туристические, учебные, студенческие, рабочие, иммиграционные и др. визы.

«Внешняя» миграция – промежуточный тип миграции, когда миграция выступает международной по сути и внутренней по форме в связи с отсутст-

вием такого признака международной миграции, как государственная граница (например, в рамках Европейского союза в соответствии с Шенгенскими соглашениями). В советский период миграция между РСФСР и другими союзными республиками представляла собой «внешнюю» для России межреспубликанскую миграцию, имевшую внутренний характер для СССР в целом; в постсоветский период она превратилась в международную миграцию.

Внутренняя миграция – территориальные перемещения людей, совершаемые в пределах границ одного государства.

Вынужденная миграция – территориальные перемещения населения, связанные с постоянным или временным изменением места жительства людей по не зависящим от них причинам (стихийные бедствия, аварии, экологические катастрофы, военные действия, нарушения основных прав и свобод граждан).

Временная миграция – миграция, осуществляемая на определенный срок (от нескольких дней до нескольких лет), по истечении которого мигрант возвращается в страну постоянного проживания.

Гендерная дискриминация – ограничение прав части населения в различных сферах жизнедеятельности по полу.

Дальнее зарубежье (старое зарубежье) – условный термин, подразумевающий совокупность всех зарубежных государств, не входящих в число стран бывшего СССР. Призван отличать эти государства от «ближнего зарубежья», т.е. от вновь возникших независимых стран на территории бывшего СССР.

Депопуляция – систематическое уменьшение абсолютной численности населения какой-либо страны или территории как следствие суженного воспроизводства населения, т.е. когда последующие поколения численно меньше предыдущих.

Депортация – принудительная высылка лица или целой категории лиц в другое государство или другую местность как мера уголовного или административного наказания, обычно под конвоем.

Диаспора – устойчивая община людей единого этнического или национального происхождения, проживающих за пределами родины, но поддерживающих эмоциональную, культурную и пр. связь со страной своего происхождения.

Иммиграционный контроль – система мер по регулированию миграции и предупреждению неконтролируемой миграции на территории государства иммиграции.

Иммиграция – въезд в страну иностранных граждан с целью постоянного в ней проживания и, как правило, получения гражданства.

Импорт рабочей силы – политика привлечения иностранных граждан с целью их временного размещения на национальном рынке труда, обуслов-

ленная прежде всего нехваткой рабочих рук определенных профессий и квалификаций.

Иностранная рабочая сила – иностранные граждане, въехавшие в другую страну для осуществления легальной трудовой деятельности сроком до нескольких лет с последующим возвращением в страну постоянного проживания.

Интеграция мигрантов – двусторонний процесс, основанный на признании и осуществлении взаимных прав и обязанностей легально проживающих мигрантов и принимающего сообщества. Основными принципами интеграции являются обеспечение основных прав человека, равенство для всех и отсутствие дискриминации. Политика интеграции является неотъемлемой частью государственной миграционной политики.

Интеллектуальная миграция – международная миграция работников интеллектуального труда (ученых, преподавателей, высококвалифицированных специалистов, аспирантов), а также людей творческих профессий (писателей, художников, архитекторов и т.д.) с целью реализации своего творческого потенциала и повышения профессионального уровня.

Ксенофобия (мигрантофобия) – страх перед иностранцами, основанный на боязни утратить национальную, социальную, культурную идентичность, безопасность, комфорт в мире людей, близких по этнической принадлежности, религии, месту жительства. Формируется на основании негативных стереотипов и предрассудков, разделяющих общество на «своих» и «чужих». В крайних формах может принимать форму ненависти и враждебности по отношению к иностранцам.

Маргинальная занятость – занятость в экономических секторах, слабо охваченных социальными и трудовыми стандартами, предполагающая наличие высокого уровня профессионального риска.

Маятниковая миграция – это временная трудовая миграция, связанная с ежедневным или еженедельным передвижением через государственную границу к месту работы и возвращением в страну постоянного проживания (например, приграничные рабочие, или рабочие-фронтальеры). По рекомендации ООН статистикой международной миграции не учитывается.

Международная миграция – перемещения людей через границы государств с переменной места жительства, навсегда или на более или менее длительное время.

Международная трудовая миграция – миграция, связанная с пересечением государственной границы с целью продажи своей рабочей силы в стране въезда на определенный срок.

Международный мигрант – это лицо, совершающее межгосударственное территориальное передвижение (международную миграцию) с целью смены места жительства и работы, навсегда или на определенный срок.

Мигрант – лицо, совершающее территориальное передвижение с целью смены постоянного места жительства и работы, навсегда или на определенный срок.

Мигранты-предприниматели – это иностранцы, которым разрешен въезд в страну и проживание в ней в целях создания собственного бизнеса или ведения индивидуальной трудовой деятельности.

Мигранты-инвесторы – это иностранцы, которым разрешен въезд в страну и проживание в ней в целях инвестирования собственного капитала в страну без обязательного участия в управлении бизнесом.

Миграционная амнистия – мероприятия, направленные на обеспечение для иностранных граждан, незаконно находящихся в стране, возможности получения легального статуса без применения к ним санкций за предыдущее нарушение миграционного законодательства.

Миграционная инфраструктура – комплекс государственных и негосударственных сервисных институтов, обеспечивающих легитимность, информированность и безопасность мигрантов на разных этапах миграции (информационно-консультационные центры, услуги по трудоустройству, юридические услуги и т.д.).

Миграционная квота – количественные ограничения на въезд иностранцев в страну, вводимые на определенный период времени.

Миграционная политика – система концептуально согласованных мер, осуществляемых государством и общественными институтами и направленных на регулирование миграционных потоков в социально-экономических интересах общества, а также обеспечивающих интеграцию мигрантов и принимающего общества.

Миграционная сеть – совокупность мигрантов и сообществ мигрантов, а также семей и родственников мигрантов на родине, связанных между собой устойчивыми социальными и экономическими связями.

Миграционная система – группа стран, между которыми существуют устойчивые миграционные связи.

Миграция населения – территориальные перемещения людей через границы стран, административных территорий или населенных пунктов, связанные с переменой места жительства, работой или учебой, на различное время.

Мировой рынок труда – экономическое пространство мира, не имеющее четко обозначенных государственных или региональных границ, формирующееся и развивающееся за счет международной трудовой миграции.

Мультикультурализм – политика, направленная на сохранение и развитие культурных различий между проживающими в стране этническими группами, в том числе мигрантскими общинами, и обосновывающая такую политику идеология. Мультикультурализм признает предоставление права этническим общинам поддерживать свои культурные традиции и системы ценностей, управлять обучением своих членов в традиционном духе. Основная идея мультикультурализма заключается в параллельном существовании культур в целях их взаимного проникновения, обогащения и развития в общечеловеческом русле.

Натурализация – принятие лица по его просьбе в гражданство или подданство какого-либо государства, сопровождающееся изучением языка и культуры, норм поведения доминирующего большинства населения государства, гражданином которого он хочет стать.

Незаконная трудовая миграция – легальный или нелегальный въезд в страну, как правило, с целью нерегистрируемого трудоустройства в ней. В условиях существования безвизового режима въезда между Россией и большинством стран СНГ именно трудоустройство граждан стран СНГ с нарушением миграционного и трудового законодательства превращает их в незаконных мигрантов.

Патент – в миграционном праве Российской Федерации: документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, с целью трудоустройства, на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности. Обязательным условием получения и продления срока действия патента является уплата иностранным гражданином авансового налогового платежа, размер которого устанавливается субъектом Российской Федерации.

Пограничный контроль – система мер, направленных на ограничение незаконного перемещения между странами.

Права человека – совокупность правил, определяющих правовой статус личности и обеспечивающих основу сосуществования граждан. Свободное и эффективное осуществление прав человека – один из основных признаков гражданского общества и правового государства. В международном праве впервые закреплены во Всеобщей декларации прав человека ООН (1948 г.). На национальном уровне закрепляются в конституциях и законах государств. Подразделяются на личные (гражданские), политические, социальные, экономические, культурные. Основными личными правами человека считаются право на жизнь, право на свободу и личную неприкосновенность, право на свободное передвижение и свободу выбора местожительства, право на гуманное обращение и уважение достоинства, право на судебную защиту, право на свободу мысли, совести и религии и др.

Принцип преимущественного права (в ЕС) – предпочтение при трудоустройстве, отдаваемое гражданам стран-членов ЕС по отношению к гражданам третьих стран при найме соискателя на рабочую вакансию.

Разрешение на временное проживание (РВП) – подтверждение права иностранного гражданина временно проживать в стране пребывания. В Российской Федерации РВП выдается иностранным гражданам сроком на 1 год с правом продления.

Разрешение на работу – документ, подтверждающий право иностранного работника на временное осуществление на территории страны пребывания трудовой или предпринимательской деятельности.

Реадмиссия – согласие государства на прием обратно на его территорию своих граждан (а также в некоторых случаях иностранцев, прежде находившихся или проживавших в этом государстве), чей въезд, пребывание или проживание в иностранном государстве признаны незаконными.

Резидент – в *иммиграционном праве*: лицо, имеющее вид на жительство, т.е. право на долгосрочное пребывание в стране; в *налоговом праве*: лицо, находящееся на территории страны в течение 183 дней и более (в сумме) в году и подпадающее под налогообложение этой страны (относится как к гражданам страны, так и к иностранцам).

Резюме – подготовленная по определенной схеме трудовая автобиография, дающая представление потенциальному работодателю об образовании, квалификации на уровне, профессиональных качествах ищущего работу.

Резмиграция – процесс добровольного возвращения эмигрантов в страну их происхождения / прежнего постоянного проживания.

Сальдо миграции (нетто-миграция, чистая миграция, миграционный прирост) – разность между числом прибывших в страну и выбывших из страны за определенный период (обычно 1 год).

Свобода передвижения населения – одно из основных личных прав человека, закрепленное в ст. 13 Всеобщей декларации прав человека ООН. Представляет собой возможность беспрепятственно передвигаться, выбирать место пребывания и жительства в любой части государства, а также покидать территорию государства и возвращаться в нее. В Российской Федерации гарантируется конституцией.

Сезонная миграция – это временный выезд (въезд) трудовых мигрантов на сезонные (сельскохозяйственные, строительные и т.п.) работы.

Самозанятость мигрантов – тип занятости иммигрантов, когда они основывают или приобретают бизнес в стране иммиграции, который обеспечивает рабочее место им самим и членам их семей без привлечения дополнительной наемной рабочей силы.

Страны-доноры (страны-экспортеры трудовых ресурсов, посылающие страны) – государства, откуда трудовые мигранты выезжают в другие страны в поисках работы и лучшего заработка. В мире сложилась группа государств, проводящая государственную политику, направленную на поощрение временного выезда своих граждан на работу за рубеж, и превратившая экспорт рабочей силы в важную доходную статью национального платежного баланса (Пакистан, Индия, Филиппины, Египет, Кыргызстан и др.).

Страны-реципиенты (страны-импортеры трудовых ресурсов, принимающие страны) – государства, привлекающие иностранную рабочую силу и, как правило, проводящие целенаправленную государственную политику в этой области с тем, чтобы обеспечить национальную экономику необходимыми трудовыми ресурсами.

Торговля людьми – вербовка, перевозка, передача, укрытие или получение / прием людей посредством угрозы или использования силы или других форм принуждения, похищения, обмана, мошенничества, злоупотребления властью или зависимостью для целей эксплуатации.

Трудовой мигрант (трудоустроенный-мигрант) – лицо, добровольно мигрирующее в страну, гражданином которой оно не является, с целью осуществления там легальной трудовой деятельности в течение определенного времени.

Туристическая миграция – эпизодические территориальные передвижения населения, целью которых являются отдых и ознакомление с достопримечательностями страны въезда с обязательным возвращением в страну постоянного проживания. В этом определении (по рекомендации ООН) туристические поездки не включаются в статистику миграции. Однако фактические цели лиц, въезжающих в ту или иную страну по туристической визе, могут отличаться от чисто рекреационных или познавательных. Часто под категорией «туристов» скрываются бизнес-мигранты, «челноки», незаконные трудовые мигранты и т.д., что дает основания для включения туристической миграции в общий анализ международной миграции населения.

«Утечка умов» – потери, которые несет государство вследствие выезда из страны высококвалифицированных специалистов на постоянное (как правило, с изменением гражданства) или временное (на длительный срок по контрактам на работу) проживание.

«Челночная» миграция – краткосрочная миграция, имеющая целью куплю-продажу товаров в различных странах и получение соответствующей прибыли на разнице между покупной и продажной ценой. Наиболее развита в приграничных районах. Получила широкое распространение в государствах бывшего СССР в 1990–х гг. как альтернативная форма занятости и результат скудности рынка потребительских товаров.

Экономический беженец – лицо, вынужденное покинуть свою страну по причинам экономического характера: крайне низкого уровня жизни, безработицы, голода, нищеты. Международными договорами о статусе беженцев (Конвенция 1951 г., Протокол 1967 г.) такая категория беженцев не признается.

Экономический мигрант – лицо, покидающее страну постоянного проживания, чтобы повысить уровень своего материального благосостояния.

Экономическая миграция – это добровольная, чаще всего возвратная миграция, в основе которой лежат экономические причины.

Экспорт рабочей силы – политика поощрения выезда граждан страны с целью временного трудоустройства в другие страны, обусловленная целями снижения безработицы в своей стране, получения денежных переводов от трудоустроенных-мигрантов, повышения их квалификации.

Эмигрант – лицо, выезжающее из страны с целью постоянного жительства в другом государстве.

Эмиграция – выезд из страны в другое государство с целью постоянного в нем жительства и, как правило, получения его гражданства.

Эпизодическая миграция – деловые, рекреационные или иные поездки внутри страны или за рубеж, совершаемые нерегулярно по времени.

Тематический план практических занятий

Тематика семинарских и практических занятий в большинстве случаев идентична соответствующим темам лекций. Однако «внутреннее наполнение» семинаров и круглых столов опирается на материал, рассмотренный в лекциях, но сознательно не повторяет его, а предлагает несколько иные проблемы для обсуждения со слушателями в целях расширения пространства их знаний и компетенций.

Тема 1. Значение международной трудовой миграции для России в контексте ее демографического и экономического развития

1. Современный демографический кризис в России и его влияние на рынок труда.
2. Трансформация масштабов и структуры миграционных потоков в России в постсоветский период.
3. Влияние международной миграции на демографические и экономические показатели России в конце XX и начале XXI века.
4. Перспективы развития трудовой миграции в России в контексте демографического прогноза.

Тема 2. Участие России в мировом рынке труда

1. Современный мировой рынок труда: понятие, масштабы, структура, динамика, тенденции развития.
2. Когда и как возник международный рынок труда?
3. Классификация стран мира по форме их участия в мировом рынке труда.
4. Основные регуляторы мирового рынка труда.
5. Место России на мировом рынке труда: страна–экспортер и странаимпортер трудовых ресурсов.
6. Последствия участия России в мировом рынке труда для ее экономики.

Тема 3. Иностранцы работники на российском рынке труда

1. Масштаб и структура привлекаемой в Россию иностранной рабочей силы.

2. Географическая структура иностранной рабочей силы в России.
3. Отраслевой и профессионально–квалификационный состав иностранных работников на российском рынке труда.
4. Основные экономические результаты присутствия иностранной рабочей силы в России.
5. Проблема недоиспользования квалификационного потенциала трудовых мигрантов из стран СНГ.
6. Причины и социально–экономические последствия феминизации иностранной рабочей силы, представленной в России.
7. Трудовые мигранты как производители и потребители.
8. Мифы и стереотипы о трудовых мигрантах в России.

Тема 4. Незаконная миграция и нерегистрируемая занятость иностранных трудовых мигрантов в России

1. Количественные оценки числа незаконных мигрантов.
2. Специфика незаконной миграции в Россию: феномен ближнего зарубежья.
3. Сферы занятости незаконных мигрантов.
4. Экономические последствия масштабной незаконной миграции.
5. Мировой опыт борьбы с незаконной миграцией и применимость его в России.

Тема 5. Высококвалифицированные мигранты на российском рынке труда

1. Специфика миграции высококвалифицированных кадров: мотивы и эффекты.
2. Место высококвалифицированных мигрантов на российском рынке труда.
3. Российская миграционная политика в отношении привлечения высококвалифицированных специалистов.

Тема 6. Предпринимательская деятельность мигрантов в России

1. Категории предпринимательской деятельности мигрантов в России.

2. Этнический бизнес: специфика, формы, тенденции.
3. Роль мигрантских социальных сетей в формировании института этнических посредников–рекрутеров.
4. Торговля людьми как одна из форм этнического посреднического бизнеса.

Тема 7. «Утечка умов» из России

1. Соотношение понятий «межгосударственная интеллектуальная миграция» и «утечка умов».
2. Академическая и студенческая мобильность в контексте проблемы «утечки умов».
3. Соотношение понятий «утечка умов» (brain drain), «циркуляция умов» (brain circulation), «обмен умами» (brain exchange).
4. Оценки потерь России от «утечки умов» в 1990–е гг.
5. Понятие «внутренней утечки умов».
6. Современные государственные подходы к оттоку высококвалифицированных кадров из России.

Тема 8. Интеграция мигрантов: экономическое измерение

1. Проблемы и риски мигрантов на рынке труда принимающей страны.
2. Понятие экономической интеграции мигрантов.
3. Социальная защищенность трудовых мигрантов как условие их интеграции.
4. Политика интеграции мигрантов в российском законодательстве.

Тема 9. Ресурс внутрироссийской миграции

1. Механизмы управления внутренней миграцией населения в советский период.
2. Масштабы и направления современной внутрироссийской миграции.
3. Факторы, ограничивающие внутреннюю миграцию в России.
4. Связь между внутрироссийской и международной трудовой миграцией.

Тема 10. Миграционная политика России как инструмент реализации целей экономического развития

1. Экономический и политический смысл безвизового режима России с большинством стран СНГ.
2. Отражение экономических интересов России в Концепции государственной миграционной политики на период до 2025 г.
3. Периодизация российской миграционной политики в отношении международной трудовой миграции и ее влияние на динамику потоков трудовых мигрантов в Россию.
4. Соотношение экономической, демографической, социальной и миграционной политики.
5. Понятие комплексности миграционной политики.
6. Инструментарий миграционной политики.
7. Двусторонние и многосторонние соглашения о трудовой миграции в постсоветском регионе.

Круглый стол 1: Государственная политика России в отношении международной трудовой миграции: определение стратегических приоритетов

Перед российской политикой в области управления процессами международной трудовой миграции в настоящее время стоят задачи обретения внутренней логики, превращения миграции в эффективную составную часть национальной стратегии, повышения миграционной привлекательности России, решения проблемы дефицита трудовых ресурсов (не ущемляя при этом трудовые права российских граждан), сокращения масштабов незаконной миграции и нерегистрируемого трудоустройства мигрантов, а также снижения уровня коррупции, ксенофобии и нетерпимости в российском обществе.

Дискуссия в ходе круглого стола призвана прояснить, как выполняются эти задачи и насколько миграционная политика способствует превращению международной трудовой миграции в действенный ресурс развития России.

Вопросы для обсуждения:

1. Причины разрозненности и противоречивости российского миграционного законодательства, выработывавшегося в 1990–2000-х гг.
2. Концепция государственной миграционной политики на период до 2025 г.: цели, задачи, направления.
3. Принципы Концепции государственной миграционной политики на период до 2025 г., их реализация в нормативных актах и правоприменительной практике.

4. Антимигрантская направленность СМИ и обострение ксенофобии в российском обществе как информационный фон формирования и реализации миграционной политики.
5. Усиление жесткости миграционной политики и протекционизма как фактор роста незаконной миграции.
6. Опасность популистской модели миграционной политики.
7. Возможности и риски открытой миграционной политики.
8. Укрепление регионального сотрудничества на межгосударственном уровне как фактор решения острых проблем трудовой миграции.

Круглый стол 2: Опыт экономического кризиса 2008–2009 гг. и его применение к ситуации в области международной трудовой миграции в России в условиях кризиса 2014–2015 гг.

Глобальный экономический кризис 2008–2009 гг. оказал существенное влияние на понимание роли международной миграции для развития России. Он поставил под сомнение мнение о том, что миграция является важным, во многом безальтернативным ресурсом развития России, привел к свертыванию либеральной миграционной реформы 2007 г., сокращению квот для иностранных работников, росту незаконной миграции и нерегистрируемого трудоустройства мигрантов, усилил дискриминацию и эксплуатацию мигрантов и довел до накала антимигрантские настроения в российском обществе.

Обсуждение на круглом столе последствий кризиса 2008–2009 гг. для российского рынка труда и краткосрочных и долгосрочных перспектив международной трудовой миграции и моделирование на этой основе миграционных сценариев для второй половины 2010–х гг. призвано углубить знания о трансформациях трудовой миграции в условиях неустойчивого развития российской экономики.

Вопросы для обсуждения:

1. Воздействие глобального экономического кризиса 2008–2009 гг. на процессы международной трудовой миграции в мире.
2. Как сказался кризис 2008–2009 гг. на численности, потоках и структуре иностранной рабочей силы в России?
3. Обострение внутривнутриполитической дискуссии вокруг привлечения иностранной рабочей силы в России в связи с кризисом в 2008–2009 гг.
4. Усиление протекционизма в миграционной политике и рост незаконной миграции.
5. Миграционная взаимозависимость государств постсоветского региона.

6. Насколько миграционная политика в России способна гибко реагировать на изменение экономической конъюнктуры? Какие инструменты для этого используются?
7. Каковы последствия украинского кризиса для миграционной ситуации в России?
8. Сжатие российского рынка труда в 2014–2015 гг. и перспективы внутривосприимчивой и международной трудовой миграции.

Круглый стол 3: Миграция на пространстве ЕАЭС: новые реалии

Целесообразность создания единого рынка труда на постсоветском пространстве определяется целым рядом демографических, экономических и политических факторов. Демографический «дисбаланс» стран региона и различия в объемах национальных рынков труда уже сформировали стихийные потоки трудовых мигрантов, направленные прежде всего на Россию и Казахстан. Мигранты фактически «голосуют ногами» за единое миграционное и трудовое пространство. Институционально единый рынок труда начал формироваться подписанием в конце 2010 г. и ратификацией в 2011 г. государствами–участниками Единого экономического пространства (Беларусь, Казахстан и Россия) двух принципиально важных соглашений в области трудовой миграции: Соглашения о правовом статусе трудящихся–мигрантов и членов их семей и Соглашения о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств. В 2014 г., с созданием Евразийского экономического союза, и особенно в 2015 г., со вступлением в ЕАЭС Армении и Кыргызстана, являющихся странами–донорами трудовых мигрантов в регионе, единый рынок труда стал реальностью для пяти стран постсоветского пространства. Это позволяет провести анализ социально–экономических последствий либерализации трансграничных передвижений рабочей силы в рамках ЕАЭС для государств–участников, прежде всего расширения сферы законного трудоустройства мигрантов как альтернативы стихийной миграции и незаконного трудоустройства

Цель круглого стола заключается в попытке дать обоснованную оценку среднесрочных и долгосрочных перспектив формирования единого рынка труда в рамках ЕАЭС и обсудить, каковы должны быть согласованные действия стран–участниц в решении основных проблем, возникающих в связи со свободным перемещением трудовых ресурсов (обеспечение равных трудовых и социальных прав трудовых мигрантов и местных работников, гармонизация национальных законодательств в области пенсионного обеспечения, обеспечение возвратности трудовой миграции и т.д.).

Вопросы для обсуждения:

1. В чем заключаются преимущества объединенного рынка труда в рамках региональных экономических союзов?

2. Постановка вопроса о создании единого рынка труда в основных соглашениях о трудовой миграции СНГ, ЕврАзЭС, ТС, ЕАЭС.
3. Опыт реализации принципа свободного передвижения рабочей силы в Европейском союзе.
4. Оценка состояния национальных рынков труда государств–участников ЕАЭС.
5. Существующие оценки вклада трудовых мигрантов в развитие экономики России и Казахстана.
6. Что такое гибкость единого рынка труда и как она достигается?
7. Какие права имеют трудовые мигранты из государств–участников ЕАЭС по сравнению с мигрантами из других стран СНГ в сфере трудоустройства в России, получения профессионального образования, участия в профсоюзах, получении гарантий пенсионного обеспечения?
8. Что такое гармонизация национальных законодательств государств–участников региональных союзов в области свободного передвижения рабочей силы?
9. Как может повлиять создание единого рынка труда на незаконную миграцию в регионе?

Контрольные вопросы

1. Какие существуют виды и формы миграции?
2. Какие виды международной миграции важны для экономического развития страны, а какие – для демографического?
3. Почему постоянно увеличивается масштаб международной миграции?
4. Как соотносятся понятия «экономическая миграция» и «трудовая миграция»?
5. Как соотносятся понятия «мировой рынок труда» и «международная трудовая миграция»?
6. Как изменилось место России на мировом рынке труда за последние два десятилетия?
7. Какие категории мигрантов представлены на рынке труда России?
8. Граждане какой страны представлены наиболее многочисленной группой трудовых мигрантов в России?
9. Какие отрасли экономики России в наибольшей степени привлекают иностранных работников и почему?
10. Какие факторы стимулируют въезд в Россию граждан стран СНГ?
11. Какие факторы притягивают мигрантов из стран СНГ в Россию?
12. Какие причины приводят к феминизации международной трудовой миграции?
13. Какие «ниши» на российском рынке труда занимают женщины-мигранты?
14. Почему феминизация миграции ставит вопрос о необходимости гендерной компоненты в управлении трудовой миграцией?
15. Могла бы российская экономика существовать без притока иностранной рабочей силы?
16. Какова роль трудовой миграции в Россию для стран СНГ и какое значение это имеет для России?
17. Какие факторы оказывают наиболее сильное воздействие на формирование незаконной миграции?
18. В чем состоят угрозы незаконной трудовой миграции?
19. Можно ли искоренить незаконную миграцию?
20. Какие методы и инструменты используют страны мира в конкурентной борьбе за высококвалифицированные кадры?

21. Почему политика в отношении высококвалифицированных мигрантов является фактором инвестиционной привлекательности России?
22. Какие формы предпринимательской деятельности мигрантов распространены в современной России?
23. В чем заключаются основные экономические результаты международной миграции: (а) для стран въезда; (б) для стран выезда?
24. В чем ограниченность ресурса внутренней трудовой миграции в России?
25. Как влияет интернационализация образования на развитие трудовой миграции?
26. Какую роль играет международная миграция для развития профессионального потенциала участвующих в ней людей?
27. Как оценивать потери страны от «утечки умов»?
28. Может ли страна препятствовать «утечке умов», и если да, то каким образом?
29. Нужна ли политика интеграции в отношении временных трудовых мигрантов?
30. В чем заключается экономическое измерение интеграции мигрантов?
31. Кто выступает в качестве субъекта миграционной политики?
32. Какие институты занимаются в России управлением миграционными процессами?
33. Какой из основных нормативных правовых актов Российской Федерации устанавливает правовой статус иностранных работников в России?
34. Какую роль могут играть неправительственные организации в осуществлении миграционной политики?

Задания для самостоятельной работы

1. Составьте социально–демографический портрет трудового мигранта в России.
2. Опишите, как определяется миграционная стратегия государств, привлекающих иностранную рабочую силу.
3. Дайте оценку роли высококвалифицированных мигрантов в экономике, основанной на знаниях.
4. Обоснуйте, нужна ли политика интеграции в отношении трудовых мигрантов.
5. В чем заключаются угрозы незаконной миграции и какие есть методы борьбы с ней?
6. Проанализируйте и оцените источники данных по международной миграции в России.
7. Опишите траектории входа трудовых мигрантов на рынок труда России.
8. Опишите формальные и неформальные институты, регулирующие потоки трудовых мигрантов в России.
9. В чем заключаются место и роль международной трудовой миграции в современных процессах глобализации?
10. Проанализируйте влияние международной трудовой миграции на формирование национальных рынков труда.
11. Почему феминизация международной трудовой миграции предопределяет необходимость гендерной компоненты в управлении трудовой миграцией?
12. Какое место занимает международная трудовая миграция в контексте экономической и социальной безопасности стран–доноров и стран–реципиентов?
13. Дайте оценку месту и роли международной трудовой миграции в развитии российского национального и региональных рынков труда.
14. В чем заключается специфика незаконной миграции в Россию из стран ближнего зарубежья?
15. Опишите существующие на постсоветском пространстве формы международного сотрудничества в сфере управления международной трудовой миграцией.
16. В чем заключается воздействие современного экономического кризиса на международную трудовую миграцию в России?

17. Дайте оценку роли международной трудовой миграции в развитии интеграционных процессов на постсоветском пространстве.
18. Опишите инструменты управления международной трудовой миграцией.
19. Оцените, как влияет присутствие иностранных работников на российском рынке труда на занятость местного населения.

Темы письменных работ / коллективных исследовательских проектов

1. Формы и методы борьбы с незаконной миграцией: мировой опыт и российские практики.
2. Учет международной трудовой миграции в России: полнота и достоверность данных.
3. Движение к единому рынку труда на постсоветском пространстве: тенденции, форматы, эффекты.
4. Международная трудовая миграция как фактор модернизации России.
5. Тенденции внутренней миграции населения в современной России.
6. Региональные особенности миграции населения в современной России.
7. Концепции государственной миграционной политики 2003 и 2012 гг.: сравнительный анализ.
8. Торговля людьми с целью трудовой эксплуатации: российские реалии.
9. Существующие возможности и ограничители для оценки потребности российского рынка труда в иностранной рабочей силе.
10. Миграция как фактор развития малого и среднего бизнеса в России.
11. Коммерциализация миграции и глобальный миграционный бизнес.
12. Интернационализация образования как фактор развития мирового рынка труда.
13. Государственная политика управления трудовой миграцией: национальный и межнациональный уровни.
14. Евразийский экономический союз: миграционная составляющая.
15. Мигранты на рынках труда крупных российских городов.
16. Мигранты как фактор конкурентоспособности российского бизнеса.
17. Роль диаспор в развитии научных международных связей.

Список литературы и источников

Список законодательных актов

Федеральный закон № 115–ФЗ от 25 июля 2002 г. «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». URL: <http://www.consultant.ru/popular/pravove-polozhenie-inostrannyh-grazhdan-v-rf>

Федеральный закон № 357–ФЗ от 24 ноября 2014 г. «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации (о патентах)».

URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_171225

Федеральный закон № 74–ФЗ от 20 апреля 2014 г. «О внесении изменений в Федеральный закон “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации” (об экзамене по русскому языку, истории и основам законодательства России для мигрантов)».

URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_171276

Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 г. (2012 г.).

URL: <http://www.fms.gov.ru/documentation/868/details/53252/>

Концепция регулирования миграционных процессов в Российской Федерации (2003 г.).

URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/knigi/zakon/zakon022.html>

Трудовой кодекс Российской Федерации, гл. 50.1 «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства». URL: <http://www.zakonrf.info/tk/gl50.1>

Соглашение о правовом статусе трудящихся–мигрантов и членов их семей между Республикой Беларусь, Республикой Казахстан и Российской Федерацией, 19 ноября 2010 г.

URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_117291

Соглашение о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств между Республикой Беларусь, Республикой Казахстан и Российской Федерацией, 19 ноября 2010 г.

URL: http://www.conventions.ru/view_base.php?id=1781

Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся–мигрантов, 15 апреля 1994 г. (подписано государствами–участниками СНГ).

URL: http://moscow.iom.int/russian/Legislation/CIS_LabourMigration_ru.pdf

Концепция согласованной социальной политики государств–членов Евразийского экономического сообщества, 18 апреля 2007 г.

URL: <http://www.evrazes.com/docs/view/67>

Международная Конвенция о защите прав всех трудящихся–мигрантов и членов их семей, 18 декабря 1990 г.

URL: <http://www.constitution.garant.ru/act/right/megdunar/2561306>

Конвенция МОТ № 97 о трудящихся–мигрантах, 1 июля 1949 г.

URL: http://www.conventions.ru/view_base.php?id=93

Конвенция МОТ № 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся–мигрантам равенства возможностей и обращения, 24 июня 1975 г. URL: http://www.conventions.ru/view_base.php?id=91

Книги

За справедливый подход к трудящимся–мигрантам в глобальной экономике. Международная Конференция труда. 92–я сессия / Доклад VI Международного Бюро труда. Женева, 2004.

Ивахнюк И.В. Влияние экономического кризиса на миграционные тенденции и миграционную политику в Российской Федерации и регионе Восточной Европы и Центральной Азии. Период экономического спада: современная реальность и долгосрочные перспективы: Аналитический доклад. М.: MOM, 2009. URL: http://www.moscow.iom.int/russian/publications/Analitical_report_lvakhnyuk_ru.pdf

Ивахнюк И.В. Евразийская миграционная система: теория и политика / Экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова. М.: МАКС Пресс, 2008.

Ивахнюк И.В. Международная трудовая миграция: Учебное пособие / Экономический факультет МГУ им. М.В. Ломоносова. М.: ТЕИС, 2005.

Ивахнюк И.В. Перспективы миграционной политики России: выбор верного пути. М.: МАКС Пресс, 2011. (Серия «Миграционный барометр в Российской Федерации»). URL: <http://www.baromig.ru/library/izdaniya-proekta/perspektivy-migratsionnoy-politiki-rossii-vybor-vernogo-puti.php>

Ионцев В.А. Международная миграция населения: теория и история изучения. М.: Диалог–МГУ, 1999. (Научная серия «Международная миграция населения: Россия и современный мир». Вып. 3).

Миграционное поле России: Справочник / Российский совет по международным делам; под ред. И.С. Иванова. М.: Спецкнига, 2013.

Миграция в России: 2000–2012: Хрестоматия: в 3 тт. / Российский совет по международным делам; под ред. И.С. Иванова. М.: Спецкнига, 2013.

Миграция и демографический кризис в России / Под ред. Ж.А. Зайончковской, Е.В. Тюрюкановой. М.: МАКС Пресс, 2010. (Серия «Миграционный барометр в Российской Федерации»).

Миграция и развитие / Гл. ред. В.А. Ионцев. М.: СП Мысль: Би–эль Принт, 2007. (Научная серия «Международная миграция населения: Россия и современный мир». Вып. 20).

Мировой опыт миграционной политики: ретроспектива и новейшие тенденции / Международная организация по миграции; под ред. Г. Витковской. М.: Гендальф, 2004.

Мукомель В.И. Миграционная политика России: постсоветские контексты / Институт социологии РАН. М.: Диполь, 2005.

Основы миграционной политики: Учебно-методическое пособие / Под общ. ред. И.Н. Барцица, В.К. Егорова, К.О. Ромодановского, М.Л. Тюркина; Федеральная миграционная служба; Российская Академия государственной службы при Президенте РФ. М., 2010.

Регулирование экономической миграции: действующие механизмы и практики привлечения, отбора и допуска иностранной рабочей силы и возможности координированного управления трудовой миграцией в Восточной Европе и Центральной Азии: Материалы регионального практического семинара. М.: Бюро Международной организации по миграции в Москве, 2014.

Ромодановский К.О., Тюркин М.Л. Миграция в современной России: состояние, проблемы, тенденции: Сб. науч. ст. / Под общ. ред. К.О. Ромодановского, М.Л. Тюркина. М.: ФМС России, 2009.

Рощин Ю.В., Волох В.А., Куценко Т.И. Управление международной трудовой миграцией: Учебное пособие / Государственный университет управления. М.: Авангард, 2006.

Руководство по разработке эффективной политики в области трудовой миграции в странах происхождения и странах назначения. ОБСЕ, МОМ, МОТ, 2006.

Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. М.: Формула права, 2007.

Рязанцев С.В., Ткаченко М.Ф. Мировой рынок труда и международная миграция: Учебное пособие. М.: Экономика, 2010.

Стокер П. Работа иностранцев: Обзор международной миграции рабочей силы. М.: Academia, 1996.

Топилин А.В. Рынок труда России и стран СНГ: реалии и перспективы развития. М.: Экономика, 2004.

Трудовая миграция в СНГ: социальные и экономические эффекты / Отв. ред. Ж. Зайончковская; Центр изучения проблем вынужденной миграции в СНГ; Независимый исследовательский Совет по миграции стран СНГ и Балтии; Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. М., 2003.

Трудовая миграция: тенденции, политика, статистика: Материалы чтений памяти Е.В. Тюрюкановой 12 июля 2012 г. / Под ред. О.С. Чудиновских, Е.В. Донец. М.: МАКС Пресс, 2012.

Ушкалов И., Малаха И. «Утечка умов»: масштаб, причины, последствия. М.: УРСС, 1999.

Флоринская Ю.Ф., Мкртчян Н.В., Малева Т.М., Кириллова М.К. Миграция и рынок труда / Институт социального анализа и прогнозирования. М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2015.

Цапенко И.П. Управление миграцией: опыт развитых стран / Институт мировой экономики и международных отношений РАН. М.: Academia, 2009.

Чудиновских О.С. Статистика международной миграции: Практическое руководство для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Женева: Европейская экономическая комиссия ООН, 2011. URL: <http://www.publications.hse.ru/books/53504360>

Honig B., Drori I. et al. (eds). Transnational and Immigrant Entrepreneurship in a Globalized World. Toronto: University of Toronto Press, 2010.

Global Migration Governance / Ed. by A. Betts. Oxford: Oxford University Press, 2011.

Light I. Gold St. Ethnic Economies. San Diego: Academic Press, 2000.

Massey D., Arago J., Hugo G., Kouaouci A., Pellegrino A., Taylor J.E. Worlds in Motion: Understanding International Migration at the End of the Millennium. Oxford: Oxford University Press, 1998.

Migration in an Interconnected World: New Directions for Action. Report of the Global Commission on International Migration (GCIM) 2005.

Ozden C., Schiff M. (eds.) International Migration, Remittances, and the Brain Drain. Washington: The World Bank & Palgrave Macmillan, 2006.

Potts L. The World Labour Market: A History of Migration. London: Zed Books, 1990.

Simon J.L. The Economic Consequences of Immigration. N. Y.: Blackwell, 1989.

Solimano A. International Migration in the Age of Crisis and Globalization: Historical and Recent Experiences. Cambridge: Cambridge University Press, 2010.

Stark O. The Migration of Labor. Cambridge & Oxford: Basil Blackwell, 1991.

The Global Competition for Talent: Mobility of the Highly Skilled. Paris: OECD, 2008.

Статьи

Алешковский И.А., Ионцев В.А. Нелегальная иммиграция в общественно-политическом дискурсе // Международная миграция: экономика и политика. М.: ТЕИС, 2006. (Научная серия «Международная миграция населения: Россия и современный мир». Вып. 18).

Бредникова О., Паченков О. «Этническое предпринимательство» мигрантов и мифы мультикультурализма // Мультикультурализм и трансформация

постсоветских обществ / Под ред. В.С. Малахова, В.А. Тишкова. М.: Институт этнологии и антропологии РАН: Институт философии РАН, 2002.

Вишневский А.Г. Новая роль миграции в демографическом развитии России / Российский совет по международным делам.

URL: http://www.russiancouncil.ru/inner/?id_4=1752#top-content

Гапонова А. Международная миграция высококвалифицированных специалистов: направления, масштабы, регулирование // Демоскоп Weekly. 2010. № 441–442. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2010/0441/analit07.php>

Глуценко Г. Транснационализм мигрантов и перспективы глобального развития // Мировая экономика и международные отношения. 2005. № 12. Также в: Демоскоп Weekly. 2006. № 243–244.

URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2006/0243/analit01.php>

Дмитриев А.В., Пядухов Г.А. Региональный социум: диаспоры и посредники в трудовой миграции // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. 2010. № 3 (15). URL: <http://www.cyberleninka.ru/article/n/regionalnyy-sotsium-diaspory-i-posredniki-v-trudovoy-migratsii>

Зайончковская Ж.А. Трудовая эмиграция российских ученых // Проблемы прогнозирования. 2004. № 4.

Ивахнюк И.В. Перспективы миграции населения из Украины в Россию в свете украинского политического кризиса / Российский совет по международным делам. URL: http://www.russiancouncil.ru/inner/?id_4=3530#top-content

Ивахнюк И.В. Международная миграция как ресурс развития (замечания в связи с глобальной дискуссией) // Век глобализации. 2011. № 1.

URL: <http://www.socionauki.ru/journal/articles/132578>

Ивахнюк И.В. Развитие миграционной теории в условиях глобализации // Век глобализации. 2015. № 1. № 2.

Ивахнюк И.В. Транзитная миграция: вызов для России // Транзитная миграция и транзитные страны. Теория, практика и политика регулирования / Под ред. И. Молодиковой, Ф. Дювеля. М.: Университетская книга, 2009. С. 98–129.

Ивахнюк И.В. Управление трудовой миграцией в глобализирующемся мире: поиск новых подходов // Международная миграция населения: вызовы глобализации. М.: ТЕИС, 2011. (Научная серия «Международная миграция населения: Россия и современный мир». Вып. 24).

Ионцев В.А., Ивахнюк И.В. Роль международной трудовой миграции для экономического развития России: Аналитический доклад / CARIM-East RR 2012/28, Robert Schuman Centre for Advanced Studies, San Domenico di Fiesole (FI): European University Institute, 2012.

URL: <http://www.carim-east.eu/media/CARIM-East-2012-RU-28.pdf>

Ионцев В.А., Ивахнюк И.В., Магомедова А.Г., Алешковский И.А., Прохорова Ю.А., Шевченко К.Д., Глод Е.В. Единый рынок труда в ЕЭП: экономичес-

кий эффект соглашений в области трудовой миграции // Евразийская экономическая интеграция. 2012. № 2 (15).

Ионцев В.А., Могилат А. Современная «утечка умов»: взаимовыгодный обмен специалистами высокой квалификации или процесс, увеличивающий неравенство между странами? // Детерминанты современной международной миграции населения. М.: МАКС Пресс, 2010. (Научная серия «Международная миграция населения: Россия и современный мир» / Гл. ред. В.А. Ионцев. Вып. 23).

Козина И.М., Карелина М.В., Металина Т.А. Трудовые практики иностранных рабочих в России // Социологические исследования. 2005. № 2. Также: Демоскоп Weekly. 2005. № 235–236.

URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2006/0235/analit011.php>

Коробков А. Российская научно-технологическая диаспора в США / Российский совет по международным делам, 2012.

URL: http://www.russiancouncil.ru/inner/?id_4=402#7

Коровкин А. Дихотомия «дефицит-безработица» на российском рынке труда // Демоскоп Weekly. 2007. № 277–278.

URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2007/0277/analit03.php>

Мазаева К.А., Сигова С.В. Рабочие кадры в инновационной экономике России // Управление экономическими системами [Электронный научный журнал]. 2013. Вып. 9.

URL: http://www.uecs.ru/index.php?option=com_flexicontent&view=items&id=2356

Малахов В.С. Интеграция мигрантов: европейский опыт и перспективы России: Рабочая тетрадь / Российский совет по международным делам (РСМД).

URL: <http://www.russiancouncil.ru/common/upload/WP12Migration-Ru.pdf>

Мигранты и рынок труда. 2012 / Фонд «Общественное мнение».

URL: <http://www.fom.ru/obshchestvo/10484>

Мукомель В.И. Политика интеграции мигрантов в России: вызовы, потенциал, риски: Рабочая тетрадь / Российский совет по международным делам (РСМД).

URL: http://www.russiancouncil.ru/common/upload/wp_migration_413.pdf

Мукомель В.И. Экономика нелегальной миграции в России // Демоскоп Weekly. 2005. № 207–208.

URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2005/0207/index.php>

ООН. Международная миграция и развитие. Доклад Генерального секретаря 18 мая 2006 г. URL: http://www.un.org/esa/population/migration/hld/Text/Report_of_theSG_June06_Russian.pdf

Письменная Е.Е., Рязанцев С.В. Эмиграция ученых из России: «циркуляция» или «утечка» умов. 2011. URL: <http://www.ryazantsev.org/book2-13.pdf>

Таран П. Глобализация и трудовая миграция: необходимость политики, основанной на правах человека // Век глобализации. 2010. № 1.

URL: <http://www.socionauki.ru/journal/articles/127589>

Тишков В. Рыночная экономика и этническая среда // Общество и экономика. 2005. № 12. Также: Демоскоп Weekly. 2007. № 271–272.

URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2007/0271/analit03.php>

Топилин А.В. Рынок труда России и стран СНГ: реалии и перспективы развития. М.: Экономика, 2004.

Тюрюканова Е.В. Денежные переводы мигрантов: беда или благо? // Демоскоп Weekly. 2005. № 223–224.

URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2005/0223/index.php>

Флоринская Ю. Масштабы трудовой миграции в Россию / Российский совет по международным делам.

URL: http://www.russiancouncil.ru/inner/?id_4=2342#top

Цапенко И. Международная миграция специалистов и студентов // Вопросы экономики. 2005. № 7.

Чудиновских О.С. Современное состояние статистики миграции в России: новые возможности и нерешенные проблемы // Вопросы статистики. 2010. № 6.

Brücker H. The Labor Market Impact of Immigration and its Policy Consequences. European University Institute, Migration Policy Center. Analytical Paper 2012.

URL: <http://www.migrationpolicycentre.eu/docs/MPC%20ASN%202012-04.pdf>

De Haas H. Migration and Development: a Theoretical Perspective. International Migration Institute. University of Oxford. Working papers. Oxford, 2008.

Egger P., Nelson D.R. et al. The Trade Effects of Skilled versus Unskilled Migration, 2012.

Guarnizo L.E. The Economics of Transnational Living // International Migration Review. 2003. Vol. 37. No. 3.

Kerr S. P., Kerr W. Economic Impacts of Immigration: A Survey NBER Working Paper 16736. Cambridge: MA, NBER, 2011.

Taran P. Migration, Discrimination: a Global Context Assessment/ Key Issues, Situations and Responses. A paper presented at the ENAR Equality & Work Fifth Conference, Brussels, 5–6 December 2013.

URL: <http://www.globalmigrationpolicy.org/articles/integration/Equal@Work%20Migration%20Discrimination%20Context%20Taran%20paper%206-12-13.pdf>

Список интернет–ресурсов по теме

Официальный сайт Федеральной миграционной службы России.

URL: <http://www.fms.gov.ru>

Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики России. URL: <http://www.gks.ru>

Официальный сайт Межгосударственного статистического комитета Содружества независимых государств. URL: <http://www.cisstat.com>

Российский демографический интернет–еженедельник «Демоскоп Weekly». URL: <http://www.demoscope.ru>

Научная серия «Международная миграция населения: Россия и современный мир» / Гл. ред. В.А.Ионцев. Вып. 1–29.

URL: <http://www.demostudy.ru/library/migration-development>

Журнал «Миграция XXI век». URL: <http://mirpal.org/migrjournal.html>

Информационная сеть Отдела народонаселения ООН.

URL: <http://www.un.org/popin>

Официальный сайт Международной организации по миграции.

URL: <http://iom.int>

Официальный сайт Представительства Международной организации по миграции в Российской Федерации. URL: <http://moscow.iom.int>

Официальный сайт Международной организации труда.

URL: <http://www.ilo.org>

Официальный сайт Глобального форума «Миграция и развитие».

URL: <http://www.gfmd.org>

Официальный сайт Организации экономического сотрудничества и развития (статистика и исследования в области международной миграции).

URL: <http://www.oecd.org/migration>

Официальный сайт Сети практиков в области миграции и денежных переводов в регионе СНГ МИРПАЛ. URL: <http://mirpal.org>

Официальный сайт Глобальной ассоциации экспертов в области миграционной политики. URL: <http://www.globalmigrationpolicy.org>

Официальный сайт Центра миграционных исследований (США).

URL: <http://www.cmsny.org>

Официальный сайт Института миграционной политики (США).

URL: <http://www.migrationpolicy.org>

Российский совет по международным делам

Ивахнюк Ирина Валентиновна

**МИГРАЦИЯ В РОССИИ:
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ**
Учебно–методические материалы

Издательство «Спецкнига»

Тел. +7 (495) 744–61–79

www.specialbook.net

Оформление — О.В. Устинкова

Иллюстрация на обложке: НП РСМД / Чимирис Е.С.

Формат 70×100 ¹/₁₆. Печать офсетная.

Усл. печ. л. 3,5. Тираж 300 экз.